



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

27.09.2022

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022, în perioada 19 - 22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale privind zilierii. Activitatea de control a vizat respectarea de către beneficiar sau un împuternicit al acestuia a prevederilor legale referitoare la zilieri, în domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, au fost efectuate verificări privind respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu privire la:

1. Înființarea Registrului electronic de evidență a zilierilor conform art.4¹ și păstrarea acestuia la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz;
2. Completarea Registrului electronic de evidență a zilierilor conform Ordinului nr. 1140/2020 pentru aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta;
3. Înregistrarea în Registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, a tuturor zilierilor cu care beneficiarul are raporturi de muncă în baza legii;
4. Durata activității ocazionale prestate de zilier și plata zilierului ;
5. Durata zilnică maximă de executare a activității unui zilier, inclusiv pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă;
6. Prestarea de activități cu caracter ocazional de către zilieri numai în domeniile prevăzute de lege.

Au fost verificați 23 de beneficiari sau împuterniciții acestora la care se presta muncă necalificată cu caracter ocazional cu 69 zilieri , din care 36 de femei și au fost depistate neconformități privind depășirea duratei zilnice maximă de executare a activității pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă precum și lipsa acordului exprimat în scris de către zilier și beneficiar sau un împuternicit al acestuia pentru plata remunerației cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, respectiv lunar. Au fost dispuse 17 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale constând în avertismente.

A fost identificat și un angajator care folosea la muncă un salariat fără a avea încheiat contract individual de muncă, fapta fiind sancționată cu amendă de 20.000 lei.

Pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă au mai fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale în cuantum de 4.000 lei.